



УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий кафедрой  
последипломной подготовки  
и сестринского дела  
к.м.н., доцент Л.К. Исаков

(подпись)

«30» августа 2024 г.

**СПИСОК ВОПРОСОВ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ К ЗАЧЕТУ**  
производственной практики «**ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ**  
**ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**»

для студентов 4 курса Лечебного факультета (направление подготовки «Сестринское дело»),  
очно-заочная форма обучения  
VII семестр 2024-2025 учебного года

1. Особенности менеджмента на уровне организации в сестринском деле.
2. Особенности структуры медицинских подразделений.
3. Основные функции менеджмента в сестринском деле.
4. Менеджеры: типы, задачи, роли, качества.
5. Основные стадии становления менеджмента.
6. Основные факторы и особенности формирования лидерства в сестринском деле.
7. Варианты концептуальных подходов в менеджменте: процессный, системный, ситуационный подходы.
8. Организация как объект менеджмента: сущность, виды, общие характеристики.
9. Принципы построения эффективной организации на примере подразделения.
10. Виды МО их особенности.
11. Лицензирование и аккредитация деятельности медицинских организаций.
12. Управление процессом предоставления медицинских услуг.
13. Основные принципы управления.
14. Методы управления.
15. Виды и характеристика организационных полномочий.
16. Характеристика организационных структур и механизмов управления.
17. Типология организационных структур (линейная, функциональная, линейно-функциональная, матричная).
18. Внешняя среда организации.
19. Основные стадии и циклы организации.
20. Понятие организационной структуры управления.
21. Коммуникации в менеджменте: сущность, цели, функции, типы.
22. Структура процесса коммуникаций.
23. Коммуникационные роли.
24. Коммуникационные барьеры и их типология.
25. Понятие управленческого решения. Способы принятия решений.
26. Методы принятия решений.
27. Содержание и виды управленческих решений.
28. Делегирование: понятие, сущности, цели, принципы.
29. Полномочия и ответственность как основа делегирования в менеджменте.
30. Виды организационных полномочий.

31. Теории мотивации.
  32. Планирование как функция управления.
  33. Миссия и цели организации.
  34. Стратегическое планирование в менеджменте.
  35. Методы стратегического анализа и формирование стратегии. SWOT -анализ.
  36. Факторы, определяющие стратегию организации.
  37. Виды стратегии (портфельная, деловая). Этапы реализации деловой стратегии.
  38. Понятие и сущность целевого управления.
  39. Разработка и выполнение стратегии медицинской организации.
  40. Значение целеполагания в деятельности медицинских организаций.
  41. Особенности мотивации к труду работников медицинских учреждений.
  42. Понятие «мотивация к труду». Теории мотивации.
  43. Контроль как функция управления.
  44. Сущность, цели и основные виды контроля в менеджменте
  45. Особенности организационного поведения: формальные и неформальные группы.
  46. Комитеты и делегирование полномочий. Преимущества и слабые стороны комитетов.
  47. Характеристика неформальных организаций. Управление неформальной организацией.
  48. Характеристика типов и стилей руководства.
  49. Содержание роли и функции руководителя.
  50. Стили руководства в менеджменте.
  51. Правила делового общения
  52. Способы профессионального образования на рабочем месте.
  53. Способы анализа и разрешения клинических проблем в МО.
-